

EMANUELE PANTANO -DESCRIZIONE GENERALE DEL PROFILO

In questa sezione del Test 15FQ+ si esaminano le caratteristiche di personalità di EMANUELE PANTANO. I risultati del profilo sono stati integrati con altre fonti di informazione come i valori, le motivazioni, gli interessi, le abilità, le qualifiche professionali e/o il lavoro di agente immobiliare.

Emanuele non ama stare al centro dell'attenzione ma preferisce dare spazio al fabbisogno e alle esigenze del cliente, mettendosi al suo servizio. La sua capacità di mediazione emerge nella sua attitudine ad evitare i conflitti tra le parti. Ha una personalità basata sulla difesa dei valori e dei sani principi. Persona pratica e concreta, Emanuele è orientato a trovare soluzioni di buon senso ai problemi lavorativi. È convinto che il rispetto vada guadagnato e non sia automaticamente conseguente ed intrinseco alla posizione o al rango sociale. Riconosce, pertanto, il valore delle regole e delle procedure stabilite e si impegna a portare a termine un lavoro o un progetto che ha iniziato. Possiede capacità sociali ed è cooperativo, amichevole, di sostegno, idealista, gentile, responsabile, socievole e comprensivo. L'espressione di questi tratti presuppone un agire sugli altri al fine di aiutarli. È portato verso gli altri a comprenderli e a cooperare per il fine comune.

EMANUELE PANTANO COMPETENZE CERTIFICATE IN PERSONAL CHECKING IMMOBILIARE

Questa sezione fornisce una valutazione delle principali competenze certificate dal Test 15 FQ+ di EMANUELE PANTANO, con la finalità di prevedere le prestazioni o performance in ciascuna area. Per competenza si intende un insieme articolato di capacità, conoscenze e comportamenti che si compiono nel contesto della sua attività di agente immobiliare.

INTEGRITÀ

L'integrità è intesa come la propensione ad essere affidabili, leali e onesti. Emanuele è dotato di una forte competenza in quest'area e può lavorare in modo autonomo e indipendente; ha anche la tendenza ad evitare di prendere rischi inopportuni e si assume la responsabilità delle proprie azioni e dei propri errori. Di solito è propenso ad agire con la dovuta diligenza e con un forte senso etico nel lavoro.

ACCURATA AUTOVALUTAZIONE

È intesa come capacità di riconoscere i propri punti di forza e i propri limiti. Aiuta a non sopravvalutarsi. Emanuele accetta le critiche ed i feedback costruttivi, sa che si deve sempre migliorare. Sa chiedere aiuto e anche la capacità di sapere su che cosa concentrarsi ed impegnarsi per migliorare.

RESILIENZA

Emanuele ha la competenza che consente di gestire le varie fonti di pressione. Chi ha una forte competenza in questa dimensione tende a reagire in misura non esagerata rispetto allo stimolo ricevuto e lo fa in modo accettabile dal punto di vista sociale. Una forte competenza in quest'area indica abilità nel fare fronte alle pressioni e capacità di recupero in tempi relativamente brevi. Non lascia prevalere la sfera emotiva su quella relazionale. Accetta le critiche in modo costruttivo e non si lascia scoraggiare dalle battute di arresto. Non molla fino all'obiettivo raggiunto.

PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE

È la capacità di organizzare efficacemente il proprio lavoro e quello degli altri e l'attitudine a pianificare le cose per ogni contingenza. Emanuele ha una forte competenza in quest'area ed è probabilmente molto metodico e ben organizzato.

ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ

È definita come la capacità di curare i dettagli e di lavorare per ottenere prodotti e servizi accurati e di standard elevato. Emanuele possiede questa competenza e si sforza di garantire che la propria performance lavorativa si mantenga costantemente su standard elevati. Ha una grande attenzione ai dettagli, sistematicità, ordine, motivazione e impegno a seguire dall'inizio alla fine un compito.

CAPACITÀ NEI RAPPORTI INTERPERSONALI

Emanuele ha la capacità di stabilire ed intrattenere positivi rapporti interpersonali con gli altri. Una forte competenza in questa dimensione indica un grado elevato di sensibilità interpersonale e di empatia. Chi ha una forte competenza in questa dimensione stabilisce e mantiene relazioni improntate all'armonia reciproca, alla disponibilità a risolvere i conflitti interpersonali e garantisce supporto e sostegno ai colleghi e clienti.

EMPATIA

I buoni punteggi ottenuti da Emanuele sono un rilevatore che è in grado di cogliere i segnali emotivi e comprendere le emozioni che fluiscono nei singoli o nei gruppi. Buona capacità di ascolto.

AUTOCONTROLLO EMOTIVO

Emanuele ha la capacità di governare e anche canalizzare in modo costruttivo le emozioni positive, i turbamenti e gli impulsi.

ORIENTAMENTO AL RISULTATO

Il punteggio elevato su questa scala indica presenza di standard elevati e bisogno di migliorare le proprie prestazioni fissando obiettivi ambiziosi, ma raggiungibili, sia per sé stessi che per gli altri, clienti compresi.

Dott. Paolo Morabito, Chief Research&Development di Procedure Pronte
Domenica Linda Mazzanti – Coach e Assistant Casi Aziendali

www.procedurepronte.store

facebook.com/procedurepronte/